

Oscar Molina

es professor agregat interí adscrit al Departament de Sociologia i investigador del Centre d'Estudis Sociològics QUIT/Institut d'Estudis del Treball de la Universitat Autònoma de Barcelona.

Es va llicenciar en Economia per la Universitat Pompeu Fabra a l'any 1998. Posteriorment va obtenir el títol de doctor en Ciències Polítiques i Socials en l'Institut Universitari Europeu (IUE) de Florència (2004).

La seva tesi doctoral analitzava els canvis en els sistemes de negociació col·lectiva a Espanya i Itàlia durant les dues últimes dècades. Després de realitzar labors d'assistent d'investigació en el Robert Schuman Centre (IUE), ha estat investigador post-doctoral el grup de relacions laborals i recursos humans de University College Dublin (2005-2007) i investigador ICREA en el QUIT. Ha impartit cursos de relacions laborals a Europa, globalització i relacions laborals i sociologia del treball.

Els seus principals interessos d'investigació se centren en els canvis en sistemes nacionals de relacions laborals des d'una perspectiva comparada; el neo-corporativisme, pactes socials i concertació social; diversitat institucional del capitalisme mediterrani; desenvolupament local i regional.